

宗像 尚郎 殿

2022年10月25日
ルネサス エレクトロニクス株式会社
人事統括部 人事戦略企画 ディレクター 小林 正樹

委 嘱 通 知 書

ルネサス エレクトロニクス株式会社は、貴殿と嘱託契約を締結するにあたり、下記の通り嘱託雇用の条件を通知する。

記

1. 分掌

オートモーティブソリューション事業本部 車載デジタルマーケティング統括部
兼 オートモーティブソリューション事業本部 車載ソフトウェア開発統括部

2. 委嘱業務

- ・Linuxの開発マネジメント
- ・社外ロビー活動

3. 委嘱期間

2023年1月1日～2023年12月31日（1年）とする。

但し、委嘱業務の進捗状況により、上記委嘱期間を短縮することもあり得る。その場合には、事前に会社と本人が協議のうえ、期間変更について書面にて合意するものとする。

契約更新の有無およびその判断については以下のとおり。

1. 契約の更新の有無

[有]

2. 契約の更新は次の各号により判断する。

- ①契約期間満了時の業務量 ②勤務成績、態度 ③能力 ④会社の経営状況 ⑤健康状態

4. 勤務条件

- (1) 勤務場所 武蔵（勤務区分：Work from home A or 対象外）
- (2) 就業時間 8:45～17:30（平常勤務）
- (3) 休憩時間 60分（昼食時）
- (4) 休日・休暇 マスター嘱託制度規則による。

5. 処遇条件

- (1) 月俸：871,370円（評価による昇降給は行わない）
- (2) 賞与：会社業績等を踏まえ、評価の上、賞与を支給する。
尚、賞与テーブルはG等級の100%水準相当とする。
- (3) 諸手当：マスター嘱託制度規則による。
- (4) 退職金：支給しない

6. 解嘱に関する事項

- (1) 次のいずれかに該当するときは解嘱とする。
 - ①自己の都合により解嘱を願い出て当社に受理されたとき
 - ②死亡したとき
 - ③委嘱期間が満了したとき

- ④業務上の都合により当社が契約解除したとき
 - ⑤本人の健康上の理由等で勤務不能と当社が認めたとき
または、休職期間が満了したとき
 - ⑥仕事の能力が甚だしく劣るとき
 - ⑦甚だしく職務に怠慢なとき
 - ⑧勤務成績が甚だしく不良のとき
 - ⑨会社業務の運営を妨げ、または著しく協力しないとき
 - ⑩その他、従業員就業規則の解雇に該当すると当社が認めたとき
- (2) 前項により解雇となる場合の予告期間等の取扱いは、法令の定めるところによる。
- (3) 解雇にあたって、会社が必要と認めたときは、営業秘密に係わる秘密保持、および個人情報の保護に関する誓約書を提出しなければならない。

7. 社会保険

マスター嘱託制度規則による。

8. 福利厚生

マスター嘱託制度規則による。

9. その他

その他の条件は、マスター嘱託制度規則による。また、週休3日・4日制度が適用される場合は、週休3日・4日制度規則による。

10. 守秘義務

当社の秘密情報及び当社が第三者に対して守秘義務を負う秘密情報を第三者に開示、漏洩、若しくは自ら又は第三者の利益のために使用してはならない。退職又は解雇された後も引き続き同様の義務を負う。

11. 知的財産の取り扱い

本委嘱期間中の当社業務に関連して生じた発明、考案、意匠、著作物、ノウハウ等の成果及びそれに係る産業財産権、著作権、半導体集積回路の回路設置に関する権利その他の全ての知的財産権（かかる知的財産権を受ける権利を含む）は、当社に帰属するものとする。尚、当社が当社社員を対象に業務上の知的財産権の帰属・取り扱いを定めた当社規則（発明取扱運用規則及び発明補償取扱運用規則等）については、社員に準じて適用するものとする。

12. 担当部門：所属組織の HR Business Partner

以 上

承 諾 書

年 月 日

ルネサス エレクトロニクス株式会社
人事統括部 人事戦略企画 ディレクター 小林 正樹 殿

氏 名

2022年10月25日付 ルネサス エレクトロニクス株式会社 人事統括部 人事戦略企画 ディレクター 小林 正樹 信の「委嘱通知書」の通り囑託を受諾するとともに「委嘱通知書」の条件についても了解致しました。

以 上